



La Communauté de communes de la Veyle recherche :

UN RESPONSABLE DU SERVICE ECONOMIE ET TRANSITION ECOLOGIQUE

35 h / semaine

Cadre d'emploi des Attachés ou des Ingénieurs
Catégorie A – Filière Administrative ou Technique

Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

La Communauté de la Veyle (18 communes, 23 000 habitants, 65 agents) est située à proximité de Mâcon, préfecture de la Saône et Loire et en bordure de l'agglomération de Bourg-en-Bresse. Elle est particulièrement bien desservie par les différents moyens de déplacement (autoroute, TGV, TER réguliers).

Installé depuis novembre 2019 dans les murs du château de Pont-de-Veyle, rénové et aménagé pour devenir un Pôle de services publics. Le siège de la Communauté de communes réunit les services communautaires, les services municipaux, l'Office de tourisme et les bureaux de France Services.

La Communauté de Communes compte également sur son territoire des services tels que le multi-accueil de Grièges, la micro-crèche de Saint Cyr-sur-Menthon, ainsi que le Pôle des Services Publics à Vonnas, hébergeant, notamment une partie du service jeunesse en charge de la gestion du Centre de Loisirs et de certains accueils périscolaires.

Ce territoire de gastronomie jouit d'une belle vitalité économique avec de grands groupes qui s'y sont implantés sur les 5 parcs d'activités gérés par la Communauté de communes. Le cœur des villes et villages du territoire est dynamique grâce à des marchés hebdomadaires (Vonnas et Pont-de-Veyle), des commerces, des producteurs proposant des ventes à la ferme et toutes les infrastructures permettant d'accompagner les familles dans leur vie quotidienne (collèges, écoles, micro-crèches...). Cette vitalité se traduit également par la force d'un tissu associatif dense, présent sur les 18 communes du territoire et proposant des activités sportives variées (twirling bâton, base-ball, football, rugby...).

C'est donc un cadre de vie agréable qui profite aux habitants du territoire, dans un environnement naturel remarquable et animé par de nombreux équipements sportifs ou culturels (L'escale à Saint Jean sur Veyle, le Domaine des saveurs à Saint Cyr sur Menthon, la base de loisirs de Cormoranche sur Saône).

Collectivité dynamique, la Communauté de Communes de la Veyle s'est engagée dans un Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) dont les actions phares sont : la mobilité, le développement des énergies renouvelables, l'agriculture et la promotion des circuits courts, au travers d'un Projet Alimentaire Territorial (PAT).

La collectivité s'engage également à être exemplaire sur ses propres actions avec la réhabilitation des gymnases, un développement économique vertueux en requalifiant ses zones d'activités et en accompagnant les entreprises vers leur transition écologique.

Aussi, afin de mener à bien ces projets, la Communauté de Communes structure et renforce ses services en créant un poste de Responsable du Service Economie et Transition Ecologique.

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe en charge de l'Aménagement et de l'Attractivité du Territoire, et en lien étroit avec les Vice-Présidents en charge du développement économique et de la dynamisation des Bourgs centre, de la transition écologique et des mobilités, vous vous appuyez sur une équipe de 2 collaborateurs afin de mettre en œuvre et de déployer la stratégie d'attractivité économique du territoire et de transition écologique.

Vous vous assurez de l'utilisation optimale des dispositifs opérationnels existants que vous coordonnez et mettez efficacement en synergie. Vous veillez à tisser et à conforter des liens avec les principaux acteurs du territoire (offres économique, commerciale, logistique, foncière et immobilière), vous participez à la redynamisation des bourgs centres et accompagner le monde économique et agricole dans sa transition énergétique.

Missions

Accueil, accompagnement des entreprises et porteurs de projets :

- Assurer un accompagnement de qualité des projets de développement des entreprises et des porteurs de projets
- Assurer la détection et le suivi de projets de développement ainsi que la gestion du dispositif d'aide à l'immobilier du Département de l'Ain et autres dispositifs CAI....

Gestion des zones d'activités économiques de compétence communautaires :

- Assurer la commercialisation du foncier et le suivi des projets d'implantation sur les zones de compétence communautaire existantes
- Travailler sur les projets de requalification, d'extension et de création de zones d'activités
- Assurer en lien avec les services techniques l'entretien des zones d'activités

Réfèrent des acteurs du monde économique et de la transition énergétique :

- Faire le lien avec les principaux acteurs de la transition énergétique : SIEA, ALEC 01
- Suivre les différents dispositifs d'aides pouvant être proposés pour les collectivités et les particuliers dans le domaine de l'énergie
- Participer à la construction d'une politique volontariste de transition énergétique du territoire
- Accompagner les agriculteurs dans leur transition : développement des circuits courts, adaptation au changement climatique...

Chargé de l'élaboration et de la mise en œuvre des itinéraires cyclables sur le territoire, et d'une réflexion sur les alternatives à la voiture individuelle

- Encadrer le chargé d'aménagement durable en charge des itinéraires cyclables et de la mobilité

Cette liste n'est pas exhaustive et peut évoluer de manière concertée selon les besoins du service.

Qualifications et expérience requises

Formation supérieure de niveau Bac + 3/5 dans le domaine du développement territorial, de l'économie, de l'aménagement, du commerce ou de l'environnement

Formation supérieure idéalement complétée par une expérience en développement économique

Compétences professionnelles :

Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales

Connaissance du monde économique et du financement de l'entreprise

Maîtrise des outils bureautiques

Qualités personnelles requises :

Sensible à la thématique Transition Ecologique (énergie, déchets, économie circulaire, mobilité, circuits courts...) et prédisposé(e) à informer et sensibiliser sur ces sujets.

Dynamique, autonome et disposant d'un bon esprit d'initiative

Capacité à gérer les priorités et à organiser ses missions

Capacité à rendre compte et à alerter

Bonne capacité à travailler en réseau

Très bon relationnel, écoute et goût pour la pédagogie

Horaires :

Travail à temps complet (35h)
Réunion en soirée ponctuellement

Rémunération :

Rémunération statutaire (cadre d'emploi des Attachés ou des Ingénieurs) + régime indemnitaire
Avantages sociaux : participation à la garantie maintien de salaire, adhésion au CNAS

Lieu d'affectation :

Pont-de-Veyle
Déplacements réguliers sur le territoire de la Communauté de Communes

Poste à pourvoir à compter du 1^{er} juin 2021

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, merci d'adresser CV et lettre de motivation **avant le 9 avril 2021** à :

Communauté de Communes de la Veyle
Monsieur Christophe GREFFET, Président
10 rue de la Poste - 01290 PONT-DE-VEYLE
accueil@cc-laveyle.fr

Pour tout renseignement sur les fonctions vous pouvez contacter :

Renseignements techniques : Isabelle GAULIN, Directrice Générale Adjointe en charge de l'Aménagement et de l'Attractivité du Territoire – 03.85.31.62.39

Renseignements administratifs : Alexandra GALLE, Directrice Générale Adjointe Ressources – 03.85.23.90.16.