



La Communauté de communes de la Veyle recherche :

UN CHEF DE PROJET CULTURE

35 h / semaine

Cadre d'emploi des Attachés – Catégorie A - Filière Administrative

Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

La Communauté de la Veyle (18 communes, 23 000 habitants, 65 agents) est située à proximité de Mâcon, préfecture de la Saône et Loire et en bordure de l'agglomération de Bourg-en-Bresse. Elle est particulièrement bien desservie par les différents moyens de déplacement (autoroute, TGV, TER réguliers).

Installé depuis novembre 2019 dans les murs du château de Pont-de-Veyle, rénové et aménagé pour devenir un Pôle de services publics. Le siège de la Communauté de communes réunit les services communautaires, les services municipaux, l'Office de tourisme et les bureaux de France Services.

La Communauté de Communes compte également sur son territoire des services tels que le multi-accueil de Grièges, la micro-crèche de Saint Cyr-sur-Menthon, ainsi que le Pôle des Services Publics à Vonnas, hébergeant, notamment une partie du service jeunesse en charge de la gestion du Centre de Loisirs et de certains accueils périscolaires.

Ce territoire de gastronomie jouit d'une belle vitalité économique avec de grands groupes qui s'y sont implantés sur les 5 parcs d'activités gérés par la Communauté de communes. Le cœur des villes et villages du territoire est dynamique grâce à des marchés hebdomadaires (Vonnas et Pont-de-Veyle), des commerces, des producteurs proposant des ventes à la ferme et toutes les infrastructures permettant d'accompagner les familles dans leur vie quotidienne (collèges, écoles, micro-crèches...). Cette vitalité se traduit également par la force d'un tissu associatif dense, présent sur les 18 communes du territoire et proposant des activités sportives variées (twirling bâton, base-ball, football, rugby...).

C'est donc un cadre de vie agréable qui profite aux habitants du territoire, dans un environnement naturel remarquable et animé par de nombreux équipements sportifs ou culturels (L'escale à Saint Jean sur Veyle, le Domaine des saveurs à Saint Cyr sur Menthon, la base de loisirs de Cormoranche sur Saône).

Pour développer et animer une politique culturelle sur le territoire s'appuyant le plus possible sur les acteurs locaux, la Communauté de Communes de la Veyle recrute un Chef de Projet Culture, placé(e) sous l'autorité du Directeur Général des Services.

Missions

Développement et animation d'une politique culturelle sur le territoire, en lien avec les membres de la commission culture, s'appuyant le plus possible sur les acteurs locaux (associations notamment) :

- Favoriser l'accès à la culture pour tous, en particulier les jeunes
- Contribuer à la visibilité de la communauté et au sentiment d'appartenance

Développement de la notoriété et l'attractivité touristique du territoire

Activités

- Encadrer l'animation musicale en milieu scolaire (1 intervenant), développement de projets (atelier chorale, spectacle...), et valorisation en lien avec les écoles.

- Piloter, faire émerger, accompagner des projets culturels, en lien avec les partenaires (groupement des bibliothèques, école de musiques, ...)
- Accompagner les associations culturelles : subventions, soutien technique....
- Mettre en œuvre une politique de valorisation du patrimoine local sur lequel pourra s'appuyer la politique du tourisme, tout en visant à favoriser l'appropriation du territoire par ses habitants (ex : château de pont de Veyle, via saôna, circuits thématiques...)
- Travailler à l'élaboration d'un agenda de manifestations culturelles qui jalonne l'année (organisation en propre, ou s'appuyant sur des partenariats)
- Inventer un (des) temps fédérateur de rassemblement pour les habitants du territoire (cf jeux inter village – téléthon – feu d'artifice qui existaient sur les anciennes CC)

Cette liste n'est pas exhaustive et peut évoluer de manière concertée selon les besoins du service.

Qualifications et expérience requises

Connaissances souhaitées du cadre réglementaire et du fonctionnement des collectivités territoriales
Bonne connaissance des politiques publiques culturelles : acteurs, outils de financement...
Très bon relationnel, capacité à mobiliser (rassurer, canaliser) les associations et acteurs locaux

Capacités personnelles requises

Esprit d'initiative, créativité
Capacité à gérer les priorités, organiser ses missions
Très bon relationnel, capacité à mobiliser (rassurer, canaliser) les associations et acteurs locaux
Autonomie dans l'organisation du travail
Respect de la hiérarchie, des procédures et des objectifs
Capacité à rendre compte et à alerter
Capacité à identifier et mobiliser les partenaires
Aisance relationnelle, diplomatie, pédagogie, rigueur
Sens du service public dans le respect de la confidentialité
Goût pour le travail de terrain et en équipe
Aptitudes rédactionnelles et de synthèse

Horaires :

Travail à temps complet (35h)
Adaptations horaires aux disponibilités des interlocuteurs
Réunions en soirée
Travail le week end et les jours fériés ponctuellement

Rémunération :

Rémunération statutaire (cadre d'emploi des attachés) + régime indemnitaire
Avantages sociaux : participation à la garantie maintien de salaire, adhésion au CNAS

Lieu d'affectation :

Pont-de-Veyle
Déplacements réguliers sur le territoire de la Communauté de Communes

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, merci d'adresser CV et lettre de motivation **avant le 9 septembre 2021** à :

Communauté de Communes de la Veyle
Monsieur Christophe GREFFET, Président
10 rue de la Poste - 01290 PONT-DE-VEYLE
accueil@cc-laveyle.fr

Pour tout renseignement sur les fonctions vous pouvez contacter :

Renseignements sur le poste : Julien CORGET, DGS – 03.85.23.90.15

Renseignements administratifs : Alexandra GALLE, DGA Ressources – 03.85.23.90.16.